



Protokoll

Styremøte Nkf–Rk

Det sjettede forbundsstyremøtet i 2022 ble holdt onsdag 12.10. via Teams.

Møtet startet fredag kl. 18:00 og avsluttet kl. 20:05.

Til stede: Unni Elisabeth Huru, Vilde Christoffersen Walsø, Lindis Møller-Davidsen, Jan Erling Pedersen, Vebjørn Vinjar Karvonen, Kristin Mellem (18.00-18.15), Rune Sundelin (1. vara) og Jan Daleng (2. vara).

Åsne Kummeneje Mellem og Kristine Jonas møter fra Kvenungdommen - Kvääninuoret.

Nora Marie Ollila Sandmo møter fra administrasjonen og er referent.

Uten stemmerett: Åsne Kummeneje Mellem, Kristine Jonas, Jan Daleng (til kl. 18.15) og Nora Marie Ollila Sandmo.

Forfall: Kai Petter Johansen.

Saksbehandling: Nora og Vilde forlot møtet under saksbehandlingen av sak 46 og 47, og Vilde som er stemmeberettiget avla ikke stemme i disse sakene.

ASSIILISTA:

ASSII 43/22: **Godkjenning av innkalling, sakliste og referat fra forrige styremøte**

ASSII 44/22: **Orienteringer til styret**

ASSII 45/22: **Økonomi**

ASSII 46/22: **Ansatte**

ASSII 47/22: **Fullmakter**

ASSII 48/22: **Utvalg**

ASSII 49/22: **Søknad aktivitetsstøtte Kippari**

ASSII 50/22: **Prosjektsøknader 2023**

ASSII 51/22: **Handlingsplan**

ASSII 52/22: **Ekstraordinært Landsstyremøte og styremøter framover**



ASSII 43/22: Godkjenning av innkalling, saksliste og referat fra forrige styremøte

Forslag til vedtak:

Styret godkjenner innkalling og saksliste fra forrige styremøte.

Saksopplysninger:

Viser til protokoll fra ekstraordinært styremøte 07.09.22:

- ASSII 41/22: Oppfølging av personalsak 40/22 (saken er unntatt offentlighet!)
- ASSII 42/22: Økonomi

Vedtak:

Styret godkjenner innkalling og saksliste fra forrige styremøte.

Enstemmig vedtatt.

ASSII 44/22: Orienteringer til styret

Forslag til vedtak:

Styret tar orienterings sakene til etterretning.

Saksopplysninger:

Følgende saker legges fram for orientering

Følgende saker legges fram for orientering:

- 1.Ny leder i Skibotn kvenforum.
- 2.Gjennomføring av Kulturtreff i Tana, Ytre Oslofjord og Midt-Norge.
- 3.Prosjektrapporter.Sluttrapport for Kolme er sendt til NKK..
- 4.Avslutning av arbeidsforhold med generalsekretær.
- 5.Mediesak Kvenungdommen -Holdninger til samer og nasjonale minoriteter i Norge (NIM) – Samarbeidsleir -Språkkafé i Kvænangen –Kventeateret –Elvebåtfestival -Kippari



6. Planlagt aktivitet; Søknad om driftsmidler 2023, innspill til Stortingets budsjettarbeid, Nyttårstale, møte med Kvener/Lantalaiset Kiruna og møte med Sannhets og forsoningskommisjon, 500 år med Kvener i Skjervøy, Lakselv 20 år (februar).

7. Rapport gapahuk LAK

Møter og oppdrag siden sist:

KDD, Tromsø, 20.09.22

Troms og Finnmark SV, digitalt, 15.09.22

Ungdomsmøte Sannhets og forsoningskommisjonen, digitalt, 11.10.22

Elvebåttreff og åpning av ny gapahuk, Lakselv, 27.08.22,

Målrettetplan (17-21) -videre innsats for kvensk språk (KDD), Oslo, digitalt, 30.08.22

Protestfestivalen, Kristiansand, 10.09.22

Målrettet plan, digitalt, 12.10.22

Vedtak:

Styret tar orienteringssakene til etterretning.

Enstemmig vedtatt.

ASSII 45/22: Økonomi

Forslag til vedtak:

Styret godkjenner fremlagte plan for økonomi medfølgendeforslag til endringer: Nkf-Rk gjør nødvendige prioriteringer i handlingsplanen for å holde utgiftsnivået lavest mulig frem til nytt driftstilskudd utbetales mars 2023.

- Alle styremøter avholdes digitalt og det holdes løpende oversikt over likviditeten.
- Følge opp at sluttrapporten til Kolme-prosjektet til NKK godkjennes og at prosjekt Fraseordbok ferdigstilles før jul for å få på plass sluttutbetalinger på inntil kr 120.000,-.
- Midler fra momskompensasjon brukes til å sikre forsvarlig drift
- Det inngås avtale om prosjektsamarbeid med Kvæningen språksenter «forprosjekt kvendrakt» frem til vår 2023.
- Søknad om driftsmidler for 2023 sendes til Kulturrådet så snart den er ferdig, senest innen fristen 02. desember.



- Det gjøres fortløpende vurdering om behov for å søke om tidlig utbetaling 2023, evt en bekreftelse på utbetaling som kan benyttes til søknad om kassakreditt.

Saksopplysninger:

For å sikre likviditeten frem til nytt driftstilskudd utbetales mars 2023, må Nkf-Rk gjøre nødvendige prioriteringer i handlingsplanen for å holde utgiftsnivået lavest mulig. Alle styremøter bør holdes digitalt, reiseutgifter holdes lavest mulig, bemanningen holdes på et lavt nivå og det må holdes løpende oversikt over likviditeten underveis. Rapporter følges opp og ferdigstilles så snart som mulig for å få på plass sluttutbetalinger på inntil 120.000,-. Inntil 231.000,- i momskomp kommer i midten av des. og må brukes til å sikre forsvarlig drift. Ved å inngå avtale om prosjektsamarbeid med Kvæningen språksenter «forprosjektkvendrakt» frem til vår 2023 kan vi få en utbetaling på inntil 150.000,- før jul. 30.000,- kan lånes av prosjekt i Midt Norge dersom vi søker utsatt Kulturleir. Det må evt avtales med Kvener Midt Norge. Det er inngått avtale med leder, nestleder og ansatt om å evt utsette lønnsutbetalinger og godtgjørelser enkeltmåneders ved behov for å sikre likviditet. Søknad om driftsmidler for 2023 bør sendes inn så snart som mulig og det må gjøres løpende vurdering om behov for å søke om tidlig utbetaling 2023, evt en bekreftelse på utbetaling som kan benyttes som sikkerhet for søknad om kassakreditt. (Se vedlagt likviditetsbudsjett)

Vedtak:

Styret godkjenner fremlagte plan for økonomi medfølgendeforslag til endringer: Nkf-Rk gjør nødvendige prioriteringer i handlingsplanen for å holde utgiftsnivået lavest mulig frem til nytt driftstilskudd utbetales mars 2023.

- Alle styremøter avholdes digitalt og det holdes løpende oversikt over likviditeten.
- Følge opp at sluttrapporten til Kolme-prosjektet til NKK godkjennes og at prosjekt Fraseordbok ferdigstilles før jul for å få på plass sluttutbetalinger på inntil kr 120.000,-.
- Midler fra momskompensasjon brukes til å sikre forsvarlig drift
- Det inngås avtale om prosjektsamarbeid med Kvæningen språksenter «forprosjekt kvendrakt» frem til vår 2023.
- Søknad om driftsmidler for 2023 sendes til Kulturrådet så snart den er ferdig, senest innen fristen 02. desember.



- Det gjøres fortløpende vurdering om behov for å søke om tidlig utbetaling 2023, evt. en bekreftelse på utbetaling som kan benyttes til søknad om kassakreditt.

Enstemmig vedtatt.

ASSII 46/22: Ansatte

Forslag til vedtak:

1. Vilde Christoffersen Walsø tilbys 80% stilling som Virksomhetsleder i Nkf-Rk fra og med 24.11.2022 frem til 01.04.2023. Vildetilbystilsvarende 100% stilling fra 01.04.2023 til 31.12.2023, med mulighet for forlengelse. En midlertidig avtale for virksomhetsleder utarbeides og erstatter tidligere gjeldende arbeidsavtaler. Vilde permitteres fra sin posisjon som nestleder i perioden hun er ansatt som Virksomhetsleder.
2. Nora Maria Ollila Sandmo tilbys å opprettholde sin 20% stilling som ungdomsmedarbeider og tilbys samtidig en 60% stilling som forbundssekretær fra 01.01.2023 frem til 31.12.2023, med mulighet for forlengelse. En midlertidig avtale for forbundssekretær utarbeides.

Saksopplysninger:

Grunnet generalsekretærs oppsigelse er det nødvendig å gjøre endringer som sikrer kontinuitet og opprettholder dagligdrift av organisasjonen. Den økonomiske situasjonen gjør det vanskelig å utlyse stillingen som generalsekretær/daglig leder. Dette bør eventuelt komme som et resultat av en helhetlig gjennomgang av organisasjonens virksomhet og behov for fremtidig struktur. Situasjonen kan løses gjennom endringer i ansettelsesforholdet til de øvrige ansatte i en midlertidig periode.

Daglig drift innebærer håndtering av personalsaker og økonomi, følge opp søknadsfrister og sikre rapportering, starte opp nye prosjekter og følge opp disse, håndtere fortløpende korrespondanse, støtte opp om forbundsstyrets arbeid, holdemedlemsoversikt, pleie lokalforeninger, følge med på saker utenfor vår organisasjon av interesse for Nkf og legge til rette for at Nkf blir synliggjort gjennom media.



I perioden fram til 21. desember 2022 er Nora Marie Ollila Sandmo den eneste ansatte som er på jobb, hun skal og ta ut ferie i perioden, noe som medfører at aktiviteten må senkes til et minimum fram til Vilde Christoffersen Walsø er tilbake etter sin svangerskapspermisjon. Det gjenstår mye internt arbeid i tillegg til pågående og nye prosjekter og begge kjenner allerede systemene godt og har nødvendig erfaring i arbeidet, det er en fordel om de kan fortsette sitt engasjement hos Nkf-Rk videre i 2023. Vilde og Nora er ansatt hos oss i henholdsvis 100% stilling og 80% stilling ut 2022.

I samtaler med Vilde og Nora er det etablert forståelse for situasjonen og enighet om å kunne beholde dagens lønnstrinn, men redusere til 80% stilling som Virksomhetsleder for Vilde fra 24.11.22 frem til ny utbetaling fra Kulturrådet i mars 23 hvorpå hun går over i 100% stilling som virksomhetsleder ut 2023, med mulighet for forlengelse. For Nora er det enighet om å beholde dagens lønnstrinn i 60% stilling på forbundskontoret + 20% ungdommedarbeiderstilling fra 01.01.23. ut 2023, med mulighet for forlengelse. Nora vil gå ut i permisjon medio april og vi kan evt. holde deler av stillingen hennes vakant i permisjonsperioden for å spare lønnsmidler.

Saksbehandling:

Nora og Vilde forlot møtet under saksbehandlingen, og Vilde som er stemmeberettiget avla ikke stemme i denne saken.

Vedtak:

Forbundslederen får fullmakt til å organisere administrasjonen midlertidig ut fra det som er skissert i saksframlegget. Styret arbeider fram en framtidig organisasjonsmodell i løpet av 2023.

Enstemmig vedtatt.

ASSII 47/22: Fullmakter

Forslag til vedtak:

Vilde Christoffersen Walsø, født 30.09.1985 og Nora Marie Ollila Sandmo, født 22.12.1995 gis begge og hver for seg signaturrett og gis rett til administratorroller i forbundets bankkontoer og andre avtaler tilknyttet forbundets virksomhet. Alle nye avtaler og administrative endringer avklares med styrets leder og/eller nestleder i forkant.

**Saksopplysninger:**

Generalsekretær har hatt vide fullmakter gjennom sin posisjon som daglig leder i forbundet. Hans oppsigelse setter Nkf–Rk i en ny administrativ situasjon. I fravær av daglig leder ligger fullmaktene til et samlet styre. For å sikre flyt i arbeidet i den daglige driften av forbundet er det viktig at de ansatte gis nødvendige fullmakter for å kunne ha ansvar for administrativ daglig drift, gjøre løpende justeringer og inngå og følge opp avtaler som er nødvendig for forbundet uten at det må innhentes signatur fra hele styret.

Saksbehandling:

Nora og Vilde forlot møtet under saksbehandlingen, og Vilde som er stemmeberettiget avla ikke stemme i denne saken.

Vedtak:

Vilde Christoffersen Walsø, født 30.09.1985 og Nora Marie Ollila Sandmo, født 22.12.1995 gis begge og hver for seg signaturrett og gis rett til administratorroller i forbundets bankkontoer og andre avtaler tilknyttet forbundets virksomhet. Alle nye avtaler og administrative endringer avklares med styrets leder og/eller nestleder i forkant.

Enstemmig vedtatt.

ASSII 48/22: Utvalg**Forslag til vedtak:**

Styret velgerleder til hvert utvalg, og det blir utvalgsledersoppgave å evt finne flere medlemmer eller ressurspersoner som kan bidra inn i utvalgets arbeid.

Følgende ledere velges til forbundets utvalg:

Kvensk kulturminne-, historie og stedsnavnutvalg, (Jan Daleng)

Kvensk skole, forskning og språkutvalg, (...)

Kvendraktutvalg, (...)

Kulturutvalg, (Kristin Mellem)

Kirkeutvalg(...)

Kvensk rettighetsutvalg (Vebjørn Karvonen Berg)

Barn- og ungdomsutvalg(...)



Medier, kommunikasjon og rekruttering (Unni E. Huru)

Saksopplysninger:

I Handlingsplanens punkt B 1.8 er det vedtatt at vi skal; Styrke samarbeidet med og mellom de faglige utvalgene og støtte opp under utvalgenes arbeid. Opprette register over ressurspersoner i og utenfor organisasjonen som kan bidra i enkeltsaker og på forskjellige fagfelt. Grunnet utfordrende interne situasjoner vedr. bemanning og økonomi har dessverre ikke arbeidet med opprettelse av utvalgene blitt tilstrekkelig fulgt opp hittil denne perioden. I vedtak fra styremøte i Vadsø 1.-2. 07.22 i sak 32/22 ble det bestemt at: Endringer foreslått gjennomføres. Arbeid med å fastsette medlemmer og struktur tas på neste forbundsstyremøte.

Konkrete endringer:

Beholde utvalg, men gjøre de interne og ikke offentlig kjent hvem utvalgene består av. Endre instruks til å ikke tallfeste antall medlemmer i utvalg. Presisering at utvalg jobber opp mot styret og ikke selvstendig opp mot landsmøte. Legge inn flere føringer om hva som er formålet med utvalget. Endre krav om at leder i utvalget må være en i styret, fortrinnsvis kan det være det, men er situasjonsbasert og bør ikke være et krav.

Beholde:

- Kvensk kulturminneutvalg
 - Legge til historie og stedsnavn og bytte navn til «Kvensk minne-, historie og stedsnavnutvalg»
 - Legge til utvalget for kvensk-skilt og stedsnavnutvalg i dette utvalget
- Kvensk skoleutvalg
 - Endre til «Kvensk skole, forskning og språkutvalg»
- Kvendraktutvalg
 - Kulturutvalg
 - Legge til kvenske kulturmarkører
- Kirkeutvalg
- Kvensk rettighetsutvalg
 - Legge til oppfølging av rapporten fra Sannhets og forsoningskommisjonen
- Barn- og ungdomsutvalg



Nytt utvalg:

- Medier, kommunikasjon og rekruttering

Fjerne utvalg som ikke har hatt aktivitet:

- Kvenske markører

Under ligger den gamle strukturen og sammensetningen:

Kvensk kirkeutvalg

Lindis Møller-Davidsen (leder), Arne Skare, Elin Gåsland, Anne Wilhelmsen

- Kirkesaker

Kvensk kulturminneutvalg

Jan Daleng (leder), Alf E. Hansen, Reidar Harju, Bror Ivar Salamonsen

- Kulturminner, historie, immateriell kulturarv i tilknytning med kulturminner, samarbeid med kulturinstitusjoner og museer
- Oppfølging av Kulturminnemeldingen
- Viderearbeid for sterkere vern av kvenske kulturminner i kulturminneloven
- Jobbe videre for kartlegging av kvenske kulturminner
- Følge opp arbeidet for lokale kulturminneplaner i kommunene

Kvensk kulturutvalg

Kristin Mellem (leder), Katriina Pedersen, Lisa Vangen, Egil Sundelin

- Kvensk musikk, kunst, kvensk håndverk, film, teater etc.
- Oppfølging av Kulturmeldingen
- Følge opp arbeidet med etablering av kvensk teater
- Jobbe for kvensk fokus i kulturinstitusjoner i Norge
- Jobbe for kvensk kunst i det offentlige rom

Kvendraktutvalg

Evy Basso (leder), Else Olsen, Anne-Gerd Jonassen

- Avklaring av saker og spørsmål knyttet til kvendrakten



- Jobbe for sy-kurs og promotering av kvendrakten
- Følge opp arbeidet med sømbeskrivelsen

Kvensk skilt-og stedsnavnsutvalg

Katriina Pedersen, Jens Pedersen

- Stedsnavn og skilting på kvensk, skilting på institusjoner
- Påvirke til mer skilting på kvensk
- Støtte lokallagene i deres arbeid for skilting på kvensk

Kvensk barne-og ungdomsutvalg

Anne-Gerd Jonassen (leder), Karin Larsen

- Barne-og ungdomsaktiviteter
- Utvikling og innsamling av aktiviteter, bidra til etableringen av en database med aktiviteter tilgjengelig for lokallagene
- Rekruttering av yngre medlemmer
- Være en styrke for lokale barnegrupper
- Være en styrke for Kvääninuoret
- Følge opp losprosjektet

Kvensk skoleutvalg

Vilde Christoffersen Walsø (leder), Trygg Jakola, Elisabeth Stubberud

- Forskning og høyere utdanning
- Barns rettigheter
- Barnehage, skole og videregående skole

Kvensk rettighetsutvalg

Kai Petter Johansen (leder), Helge Huru, Geir Johan Nilsen, Evy Basso

- Kulturelle, sosiale, økonomiske og politiske rettigheter, internasjonalt, nasjonalt
- Følge opp arbeidet med Ny fjellov
- Følge opp Finnmarkskommisjonens arbeid i de ulike områdene
- Bruks- og eiendomsrettigheter



Kvenske markører

Åshild K. Rundhaug (leder)

- Se etter nye kvenske markører i form av klær, smykker etc.

Vedtak:

Styret velger leder til hvert utvalg, og det blir utvalgsledersoppgave å evt finne flere medlemmer eller ressurspersoner som kan bidra inn i utvalgets arbeid.

Følgende ledere velges til forbundets utvalg:

Kvensk kulturminne-, historie og stedsnavnutvalg, (Jan Daleng)

Kulturutvalg, (Kristin Mellem)

Kvensk rettighetsutvalg, (Vebjørn Karvonen)

Medier, kommunikasjon og rekruttering, (Unni E. Huru)

Valg av ledere til følgende utvalg oversendes til neste forbundsstyremøte:

Kvensk skole, forskning og språkutvalg, (...)

Kvendraktutvalg, (...)

Barn- og ungdomsutvalg, (...)

Enstemmig vedtatt.

ASSII 49/22: Søknad om aktivitetsstøtte Kippari

Forslag til vedtak:

Nkf-Rk utbetaler kr. 30.000,- i prosjektstøtte til Kipparifestivalen som omsøkt, midlene utbetales våren 2023 etter avtale med søker.

Saksopplysninger:

I samtaler med Leder i Norske kvener Børselv er det enighet om at midlene kan utbetales vår 2023 pga forbundets økonomiske situasjon nå. (Se vedlagt søknad om støtte til Kipparifestivalen)

**Vedtak:**

Nkf-Rk utbetaler kr. 30.000,- i prosjektstøtte til Kipparifestivalen som omsøkt, midlene utbetales våren 2023 etter avtale med søker.

Enstemmig vedtatt.

ASSII 50/22: Prosjekter

Forslag til vedtak:

1. Nkf –Rk søkerprosjektsamarbeid med Kvæningen språksenter om forprosjekt kvendrakt. Videre søkes det eksterne midler for å videreutvikleprosjektet ut 2023.
2. Det søkes om midler til kulturtreff i 2023.
3. Styret tilslutter seg søknaden til Nordisk kulturkontakt på Norden 0-30et samarbeids- og kulturutvekslingsprosjekt over landegrensene med barn og unge i fokus.

Saksopplysninger:

1. Kvendraktprosjekt: Erfaring fra Kvendraktkurs i Nordreisa nylig viste oss at det er mange praktiske utfordringer ved å gjennomføre slike kurs, finne informasjon og få sydd kvendrakt. Det søkes prosjektsamarbeid med Kvæningen språksenter om et forprosjekt kvendrakt. Forposjektet dreier seg om å søke midler, samle retningslinjer, sømbeskrivelse og all nødvendig informasjon rundt kvendrakten. Kvæningen språksenter bidrar med kr. 150.000,- i forprosjektet. Videre søkes det eksterne midler for å videreutvikle prosjekt ut 2023, hvor formålet er å oppdatere språk, monteringsanvisning, sømbeskrivelse, rettigheter og retningslinjer rundt kvendrakten, slik at det blir lettere å finne informasjon, kjøpe kvendrakt eller sy den selv.

Prosjektet er relevant for Handlingsplanens:

- Språk: A 2.4 Involvering av språkbrukere i innsamling av kvenske ord og uttrykk som bidrar til utvikling og styrking av det kvenske språket.
- Kulturdel: A3.9 Økt finansiering og styrking av arbeidet med bevaring, formidling og utvikling av kvensk kultur, kunst og design, A 3.10 Kartlegging og synliggjøring av kvensk husflid, håndverks- og mattradisjoner, og A 3.13 At enkeltpersoner med verdifull kunnskap



innen kvensk språk, kultur og historie involveres i Nkf–Rks arbeid, og at det frivillige arbeidet gis faglig og økonomisk støtte.

Søknadsfrist ukjent.

2. Kulturtreff 2023: Kulturmøtene i Tana og Ytre Oslofjord 2022 har vært godt mottatt. Lokalforeningene gis mulighet til å møte hverandre og andre besøkende får delta på arrangementet. Det er planlagt å søke om kr. 190.000,- fra Kulturrådet til kulturtreff også i 2023.

Prosjektet er relevant for Handlingsplanens:

- Mål punkt 1.3 Være en god støtte for lokallagene i deres virksomhet og arbeide for økt økonomisk tilskudd til lokallagene.

Søknadsfrist 02.des.

3. Det er søkt om midler fra Nordisk kulturkontakt (Norden 0-30 midler, med målgruppe mellom 0 og 30 år) til et samarbeids- og kulturutvekslingsprosjekt over landegrenser med barn og unge i fokus. Prosjektet gjennomføres av Nkf i samarbeid med lokalforeninger i Norge og Sverige og det inviteres til samarbeid med aktører fra Finland. Dette kan bli en viktig aktivitet for å styrke vårt samarbeid over landegrenser for barn og unge og tilgjengeliggjøre relevant kvensk litteratur.

Prosjektet er relevant for Handlingsplanens:

- Språk A 2.4 Involvering av språkbrukere i innsamling av kvenske ord og uttrykk som bidrar til utvikling og styrking av det kvenske språket.
- Kultur A 3.13 At enkeltpersoner med verdifull kunnskap innen kvensk språk, kultur og historie involveres i Nkf–Rks arbeid, og at det frivillige arbeidet gis faglig og økonomisk støtte.
- Media og påvirkning A 6.6 Flere utgivelser rettet mot barn og unge, herunder barnebøker og tegneserier, og A 6.7 Økt bruk av kvensk språk og synlighet på sosiale medier.
- I Handlingsplanens del A 7 Internasjonalt Tikker vi av på alle punktene; Mål: – Et styrket samarbeid med søsterorganisasjoner i Sverige, Finland og Russland. – Synliggjøring av det kvenske perspektivet i nordområdene. Nkf–Rk skal i perioden: A 7.1 Øke



oppmerksomheten på kvenene i et nordisk perspektiv. A 7.2 Bidra til felles kultur- og språkprosjekter med de nordiske samarbeidspartnerne. A 7.3 Være representert der det er naturlig i internasjonalt og nordisk arbeid, blant annet innen det finsk-ugriske språkområdet. A 7.4 Fremme det kvenske i forbindelse med nordområde-satsinger, og synliggjøre og styrke stillingen som opprinnelig folk på Nordkalotten. 23 A 7.5 Arbeide for økt oppmerksomhet på språk- og kulturfellesskap i finsk-ugriske områder.

- Det er og Viktig for vårt interne arbeid i Handlingsplanens Mål: – Et styrket samarbeid med søsterorganisasjoner i andre land. Og for styrking av organisasjonen i punkt B 1.5 Styrke og støtte ungdomsorganisasjonen Kvääninuoret – Kvenungdommen i deres arbeid og utvikling. Og punkt B1.11. møter med Nordiske søsterorganisasjoner.

Ordringen har søknadsfrist 06.oktober

Vedtak:

1. Nkf – Rk søker prosjektsamarbeid med Kvæningen språksenter om forprosjekt kvendrakt. Videre søkes det eksterne midler for å videreutvikle prosjektet ut 2023.
2. Det søkes om midler til kulturtreff i 2023.
3. Styret tilslutter seg søknaden til Nordisk kulturkontakt på Norden 0-30 et samarbeids- og kulturutvekslingsprosjekt over landegrensene med barn og unge i fokus.

Enstemmig vedtatt.

ASSII 51/22: Handlingsplan

Forslag til vedtak:

Saksopplysninger:

I likhet med andre saker har det blitt lite tid til å jobbe med handlingsplan, og den økonomiske situasjonen vi er i gjør det nødvendig å prioritere hva som er mulig å gjennomføre nå og hva som må vente. Det må og ses på muligheter for å be lokalforeninger og Landsstyremøtet om hjelp. Dette kan være med på å spre noe av belastningen og sikre at folk ute i organisasjonen føler direkte eierskap til arbeidet.



Referat fra styremøte 1.-2. juli i Vadsø sak 31/22:

Gjeldende handlingsplan ble vedtatt på Landsmøtet i april i år. Den er det viktigste styringsinstrumentet for forbundsstyret i landsmøteperioden frem til neste landsmøte i 2024. Vi må nå begynne å se på hvilke arbeidsoppgaver som er knyttet til den, og etter hvert begynne å fordele ansvar for de ulike oppgavene. Den må sees i sammenheng med blant annet utvalgsstruktur. Handlingsplanen ligger vedlagt.

Viktigst nå å se hva som skal prioriteres. Hva er viktig nå, og hva er viktig på sikt.

Mange kvener er medlem i kirka. En fot innafor i kirka vil gi en fot innafor i resten av samfunnet.

Endelig fått ny salmebok, vært en del konflikter rundt det arbeidet. Saker som gjeld kirka vil fortsette. Vår historie og kultur har veldig sterke bånd til kirka, både med språk og egne salmer.

Rettigheter: arbeidet i sannhets og forsoningskommisjonen. Leder møtte en fra sekretariatet tilfeldigvis på privaten, og ble oppmerksom på at det ennå er en usikkerhet rundt forskjellene mellom kvensk og finsk, og hvorvidt kvensk er et eget språk eller ikke. En problemstilling som ligger flere tiår tilbake og ikke noe vi trodde var relevant for kommisjonen. Betyr at vi må tilpasse forslagene til forsoning. Leder ønsker å undersøke videre hva som foregår i kommisjonen. Viktig for oss å vite om dette er ting de bruker tid og ressurser på. Det viser på alle måter at vi har hatt rett i vår kritikk til kommisjonen.

Ansvar for tildeling av midler innen kvensk språk å kultur flyttes over fra fylkeskommunen til kulturrådet ved årsskiftet. Lettere å jobbe mot en aktør. Videre må vi jobbe for å få økt rammene. De er under halvparten av det de burde være. Ikke mangel på gode prosjekter. Dette har konsekvenser for å få gjort arbeid med rettighetene. Store problemer med å få deltagelse uten ressurser.

Mange punkter som går på finansiering, og det er problemet fordi vi har ikke ressurser eller midler. Tenke milepælsplan, hvor man har ting og oppnå som kan måles. Noen av punktene er en prosess og det vil være lettere å se hvor langt man har kommet i arbeidet.

Næringspolitikk: vi har samarbeid på tvers av landegrensene, og vi bør se til andre organisasjoner som man kan jobbe med og skape flere internasjonale samarbeid. Trenger ikke være minoritetsorganisasjoner, men kan være andre bedrifter og/eller privatpersoner. Samarbeid på tvers av grenser og områder kan styrke forholdene mellom de ulike landene. Inne på i møtet med arktisk råd, som ble godt tatt imot. Jobber litt internasjonalt, men ønsker å få styrket samarbeidet ennå mer. Har samarbeidsleiren med lokallaget i Kiruna, de er også interessert i mer samarbeid med oss, og kanskje spesielt ungdomsarbeid.



NKF-RK som organisasjon. Legger grunnlaget for hva vi kan oppnå. Vi må prioritere hvordan midlene skal brukes mest mulig effektivt. Øke medlemmer avhenger litt av å kunne komme seg ut for å møte medlemmene våre. Rekkevidde på nett og sosiale medier blir viktig. Sette opp milepæler hvor man ser delmål. Jobbe etter konkrete mål og hvilke tiltak de skal ha. Sette opp en plan for å oppnå. Flere lokallag kan spesifiseres til konkrete mål: «ett lokallag opprettes i dette området.» Må bli mer enn bare ord og ønsker.

Viktig at medlemmer og lokallag føler at de er en del av den samme organisasjonen.

Innspill til verving:

1. Styret jobber med eksisterende lokallag for å få på plass flere lokallag. Nord Varanger kvenforening har tenkt på tanken å sette sammen en gruppe som kan dra til Sør-Varanger for å få opprettet et lokallag.

2. Forenkle nettinmelding

3. Ha en samordnet vervekampanje med Kvenungdommen.

Bør sette opp plan for hvordan ting skal skje og hvordan det skal se ut.

Gått gjennom handlingsdokumentet i grove trekk.

I styremøte Vadsø 1.-2. juli 2022 i sak 31/22 Handlingsplan ble det vedtatt:

Handlingsplanen må gjennomgås og det må legges til konkret hva som må gjøres, milepæler og tidsaspekter.

Se vedlagt handlingsplan

Vedtak:

Saken sendes tilbake, og overføres til neste forbundsstyremøte.

Enstemmig vedtatt.



ASSII 52/22: Ekstraordinært landsstyremøte og styremøter framover

Forslag til vedtak:

- Det innkalles til ekstraordinært digitalt Landsstyremøte torsdag den 10.11.22 kl. 18:00-20:00
- Neste styremøte avholdes digitalt onsdag den 26. oktober kl. 18:00-20:00
- Det avholdes et digitalt styremøte onsdag 23. november kl. 18:00-20:00
- Det avholdes digitalt styremøte onsdag 21. desember kl. 18:00-20:00

Saksopplysninger:

Ekstraordinært Landsstyremøte:

I Handlingsplanens del B., Nkf–Rk som organisasjon, er det vedtatt at; Nkf–Rk skal framstå som en enhetlig, tydelig og samhandlende organisasjon. I punkt B 1 , Utvikling av organisasjonen, er målet at: – Alle ledd i organisasjonen skal arbeide som en enhet til beste for kvenske interesser. I punkt B 1.6 skal vi styrke informasjonen ut til medlemmene, og i punkt B 1.7 skal vi jobbe for; rammeverk og rutiner som gir ansatte og tillitsvalgte i Nkf–Rk bedre oversikt og medvirkning. Generalsekretærs oppsigelse og den økonomiske situasjonen i forbundet gir oss ekstraordinære utfordringer som trolig må løses ved å bruke noe av neste års driftsmidler. Det er viktig at organisasjonen gis eierskap til og påvirkningsmulighet til de endringene som nå skjer. Landsstyremøtet må orienteres om bemanningssituasjonen og situasjonen rundt overforbruk i budsjettene. Det må orienteres om at det vil få følger for budsjett og vedtatt handlingsplan også for neste år og Landsstyremøtet må få mulighet til å påvirke våre beslutninger i disse sakene. Ekstraordinært landsstyremøte skal varsles med minst 20 dagers frist. Det må påregnes tid for å utarbeide innkalling og saksdokumenter og vi bør derfor beregne å avholde møtet ca 1 mnd etter styremøtet.

Styremøter fremover:

Vi bør holde et styremøte til like før det ekstraordinære landsstyremøtet hvor vi oppdaterer den økonomiske situasjonen og tar opp eventuelle nye ting som har dukket opp - og sikre framdrift ihht handlingsplan

Detaljer rundt søknad om driftsmidler og prosjektsøknader vil være naturlig å ta opp.

Videre er det nødvendig med en oppfølging av ekstraordinært Landsstyremøte i november, samt en gjennomgang av økonomi og ansettelse ifm at Vilde kommer tilbake i jobb 21. des.



Vedtak:

- Forbundsstyret innkaller lokallagsledere til et informasjonsmøte den 10.11.22 kl. 18:00-20:00.
- Neste styremøte avholdes digitalt onsdag den 26. oktober kl. 18:00-20:00
- Det avholdes et digitalt styremøte onsdag 23. november kl. 18:00-20:00
- Det avholdes digitalt styremøte onsdag 21. desember kl. 18:00-20:00

Enstemmig vedtatt.